



Istituto Comprensivo Statale di Certosa di Pavia
P.zza Falcone e Borsellino, 4 – 27012 Certosa di Pavia
Telefono 0382 92 57 46 – www.scuolecertosa.edu.it
pvic806004@pec.istruzione.it - pvic806004@istruzione.it

**PROPOSTA DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
CRITERI DI GESTIONE DEL
"FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA" 2023-24**

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "IC Certosa di Pavia".
2. Il presente contratto spiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023-24
3. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto, se richiesta da una delle parti, può aver luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 3- Risorse

La risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre 2023-agosto 2024 (come da nota MIUR 25954 del 29-09-2023 per la retribuzione accessoria è pari a euro 73.411,46 lordo dipendente così suddivisi:

€ 4.505,76	per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
€ 2.953,07	per gli incarichi specifici del personale Ata
€ 2.670,61	per le ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti
€ 48.267,01	gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica
€ 1.089,69	per le attività complementari di educazione fisica
€ 1.970,78	per progetti Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
€ 15.015,01	valorizzazione merito

Descrizione	Economie 2022-23	Assegnazione 2023-24	Totale risorse 2023-24	Totale risorse 2023-24 contrattabili
FIS	14.102,89	48.267,01	62.369,9 *Di cui 6.319,73	56.050,17
FUNZIONI STRUMENTALI	//	4.505,76	4.505,76	4.505,76
INCARICHI SPECIFICI ATA	300,00	2.953,07	3.253,07	3.253,07
ORE ECCEDENTI	//	2.670,61	2.670,61	2.670,61
VALORIZZAZIONE E MERITO	//	15.015,01	15.015,01	15.015,01
Totale	14.402,89	73.411,46	87814,35	81.494,62

Lucrezia Andrich
F. B.
V. M.
Lucrezia Morelli

* Indennità di Direzione Dsga 5.833,60 più la quota spettante al sostituto del Dsga (previsione) 486,13

SOMME FINALIZZATE destinate ad attività specifiche NON CONFLUENTI NEL FONDO DI ISTITUTO CONTRATTABILE

Descrizione	Economie 2022-23	Assegnazione 2023-24	Totale risorse 2023-24
FONDI AFPI-AARR	540,30	1.970,78	2511,08
ATTIVITÀ SPORTIVA	4260,50	1.089,69	5350,19

Art. 4- Finalizzazione risorse del FIS

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività, l'efficienza e la qualità del servizio scolastico, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5- Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, con esclusione di quelle dedicate, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione Scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ata.

A tal fine sono assegnati, in proporzione all'organico per categoria (111 docenti, 26 ata).

Quota docenti: $56.050,17/137*111 = 45.412,91$

Quota Ata: $56.050,17/137*26 = 10.637,26$

Si stabilisce, di utilizzare una parte della quota Fis per:

- riconoscimento lavoro straordinario sistemazione archivi secondaria svolto nell'a.s. 2022-23 dai collaboratori scolastici Andronio Daniele e Adamo Giuseppina, come da proposta prot.n. 16484 del 18/10/2023 nella misura di 500 € cadauno
- una quota di € 4.329,39 per incrementare il budget per le ore eccedenti

Si stabilisce di far confluire la quota del Fondo valorizzazione merito docenti nel FIS docenti la cui consistenza finale è pari a 60.427,92.

Art.6 – Accesso al Fis

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'art.3 il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. collaboratori del Dirigente
 - b. supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo (figure di presidio ai plessi, particolari incarichi)
 - c. supporto alla didattica (coordinatori di classe, commissioni di lavoro ecc.)
 - d. supporto all'organizzazione della didattica;
 - e. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curricolare ed extracurricolare
 - f. attività di insegnamento
 - g. flessibilità organizzativa e didattica
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA:
 - a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti
 - b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica
 - c. prestazioni oltre l'orario.

Corona Anton

Viktor

Luisa Morab

Art. 7 - PERSONALE DOCENTE

Sono riconosciuti i seguenti compensi:

COMPENSI FORFETTARI

- Collaboratori del Dirigente :
 - collaboratore con esonero parziale e con funzioni vicarie compenso forfettario pari € 1700
 - secondo collaboratore compenso forfettario pari a € 850
- Referenti di plesso con già incarico di collaboratore: € 300 cadauno
- Coordinamento scuole infanzia 1 unità compenso forfettario pari a € 1200,00
- Coordinatori classe scuola secondaria si riconosce un compenso pari a € 350,00 h cadauno (classi 1[^] e 2[^]) e € 380 cadauno (classi 3[^])
- Altri referenti di plesso : budget forfettario di € 500,00 per plessi con fino a 3 classi, € 700 per plessi con da 4 a 5 a classi, fino a 5 classi , € 1000 per plessi con numero di classi superiori a 5
- Coordinatori dipartimenti scuola secondaria : compenso pari a € 100 cadauno
- Coordinatori interclasse scuola primaria : compenso pari a € 175,00 cadauno per coordinatori con due/tre classi e €150, 00 oer coordinatori di un 'unica classe
- Referenti per la sicurezza dei plessi : compenso pari a € 250,00 cadauno
- Docenti tutor quota forfettaria pari a € 300,00 per ogni docente seguito.

COMPENSI IN BASE ALLE ORE EFFETTIVAMENTE SVOLTE E DOCUMENTATE

- Referenti informatica e tecnologie : compenso orario fino a max 20 h cadauno
- Referenti laboratori scientifici : compenso orario fino a max 15 h cadauno
- Membri del team digitale : compenso orario fino a max 15 h cadauno
- Animatore digitale : compenso orario fino a max 30 h
- Referente Bullismo e Cyberbullismo : compenso compenso orario fino a 10 h
- Referente Legalità : compenso compenso orario fino a 10 h
- Referenti pubblicazione sito e pagina social : compenso compenso orario fino a 15 h
- Referenti biblioteca : compenso orario fino a max 35 h cadauno
- Membri gruppo di lavoro E-policy: compenso orario fino a max 20 h cadauno
- Membri commissione "Sostenibilità-Ambiente " compenso orario fino a max 10 h cadauno
- Docenti Rally matematico, partecipazione ad incontri Rozzano h 20 complessive a consuntivo
- Partecipazione ad open day/ campus orientamento Importo max € 1.300,00
- Ore aggiuntive di insegnamento per progetti svolti al di fuori orario di servizio deliberati € 2.658,52
- **Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti. Importo max € 7.000,00**

FONDO PER ATTIVITÀ SOPRAGGIUNTE € 2.000,00

FONDO PER RICONOSCERE le attività di formazione connesse alle azioni innovative previste dal PNRR con una soglia minima pari a 10 ore e in modo proporzionale:

da 10 a 15 = € 150

da 16 a 20 =€ 180

oltre le 20 = € 200

Tot. Fondo impiegabile € 9.420,01

In caso di superamento del fondo si opererà con decurtazione in proporzione per tutte le fasce.

Tutti i compensi si intendono al lordo dipendente.

In caso di stanziamento non sufficiente in alcuni articoli e di eccedenza in altri, si procederà per compensazione.

I docenti incaricati di **funzione strumentale** percepiscono un compenso individuale sulla base del lavoro progettato e svolto (come da tabella sottostante)

Lucrezia Anichini

Ulla

Lucrezia Anichini

Coordinamento area valutazione- autovalutazione	1 unità	1.300,00	74 h ca.
Coordinamento area DVA DSA BES	1 unità	1.200,00	68 h ca.
Coordinamento area Stranieri	1 unità	1.000,00	57 h ca.
Coordinamento area orientamento	1 unità	1.000,00	57 h ca.

Ad ogni docente, in possesso di nomina da parte del Dirigente Scolastico, viene corrisposto un compenso per le ore effettuate e risultanti dai verbali depositati agli atti, fino ad un massimo delle ore previste precedentemente elencate.

Ai Referenti di commissione e ai docenti titolari di Funzione Strumentale non compete nessun compenso per la partecipazione alle Commissioni relative alla propria area.

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica (art. 9 C.C.N.L. del 29/11/2007)

Il budget sopra indicato sarà utilizzato per retribuire ore di docenza per l'avvio di laboratori di Italiano L2 e di laboratori finalizzati alla valorizzazione della motivazione e al recupero / consolidamento delle competenze nei plessi di scuola Primaria e Secondaria di primo grado.

Art. 8 - PERSONALE ATA

I criteri per l'attribuzione delle competenze accessorie sono:

- quantificazione oraria (straordinari)
- quantificazione forfetaria (incarichi specifici)
- svolgimento del compito previsto
- compatibilità con le ore previste dal Fondo d'Istituto

1. Per il riconoscimento di ore aggiuntive per la sostituzione dei colleghi assenti e per eventuali straordinari non recuperati si stabilisce una quota massima di **€ 2.770,00** (pari a € 1500,00 per i collaboratori e a € 1.270,00 per gli assistenti)

Ogni collaboratore scolastico che garantisce la pulizia del reparto del collega assente, esercita la facoltà di scegliere tra l'intensificazione della propria attività o mediante l'effettuazione di ore di lavoro straordinario.

2. E' riconosciuto un importo lordo giornaliero di €. 15,00 al personale che nel plesso assume un maggior carico di lavoro dovuto alla pulizia serale del reparto del collega assente non sostituito (tra le assenze si considera anche lo spostamento del collega in altra sede per l'intera giornata). In alternativa il collaboratore potrà effettuare un'ora di straordinario per effettuare la pulizia serale.

3. L'intenzione di prestare ore di lavoro straordinario per pulire il reparto del collega assente deve essere comunicata alla segreteria, nella medesima giornata in cui si manifesta l'esigenza e deve essere riportata nel foglio mensile "Foglio riassuntivo permesso/ore straordinario" all'uopo predisposto.

Parimenti devono essere riportate nell'apposito foglio riassuntivo "Dichiarazione intensificazione per collega assente" le giornate in cui si intensifica il proprio servizio garantendo la pulizia, nell'arco del proprio turno di lavoro, anche del reparto del collega assente.

I fogli, firmati, devono essere consegnati (anche se negativi) entro il 5° giorno del mese successivo a quello cui si riferiscono, alla segreteria e costituiscono a tutti gli effetti dichiarazioni personali con eventuali attribuzioni di responsabilità in caso di false dichiarazioni.

Laura Anon
 Vittoria
 Laura Morelli

MAX utilizzabile per intensificazione € 1.517,00

4. Ai collaboratori scolastici che effettuano il servizio di fotocopie per la didattica è riconosciuto un compenso forfetario, per plesso, calcolato in modo proporzionale in base al numero delle classi. Il finanziamento complessivo per queste attività è fissato in **1.225,00 €**.
5. Al collaboratore scolastico che si rende disponibile all'effettuazione di piccoli interventi di manutenzione nei plessi dell'istituto si riconosce un compenso forfetario annuale di euro **900,00**.
6. Per gli assistenti amministrativi si riconosce un compenso forfetario per le seguenti attività e unità:
 - attività gestione timbrature / presenze-intensificazioni-straordinari-recuperi personale ATA/1 unità € 600,00
 - Gestione convocazioni. Personale - MAD 1 unità € 400,00
 - attività di coordinamento area personale 2 unità per una quota complessiva pari a € 1.200,00.
 - gestione sito web, accreditamenti personale, pubblicazioni 1 unità € 400,00

Per l'intensificazione del lavoro del collega assente si riconosce una quota complessiva pari a € 600,00 per il personale area di riferimento del collega assente.

8. I compensi calcolati in modo forfetario, saranno proporzionati alle effettive presenze in servizio. Per ogni mese di assenza del personale le quote calcolate saranno ridotte di 1/10. Nel conteggio non sono calcolate le assenze per ferie e per legge 104.

Gli importi si intendono lordo dipendente.

Art.9 – Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti, gli obiettivi assegnati e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art.10 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.
Il tetto massimo di ore recuperabili con riposi compensativi è fissato in n. 15 ore.
Qualora le risorse finanziarie, a consuntivo delle ore di straordinario effettivamente svolte dal personale, non fossero sufficienti per la remunerazione, l'ufficio inviterà il personale a formulare domanda di recupero mediante riposo compensativo.

Art.11 – Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori.

Per l'area A (profilo collaboratore scolastico) si finalizzano, in modo particolare per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza all'handicap e al pronto soccorso.

2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - comprovata professionalità specifica
 - disponibilità agli interventi

Lorena Seneci
 P. M.
 V. M.
 Elisabetta Marabò

- anzianità di servizio

Il compenso per incarichi specifici viene erogato in modo proporzionale ai giorni di effettivo servizio, solo nel caso in cui le assenze superino i 30 giorni (dal 15 giorno si considera mese)

Gli incarichi attribuibili sono:

per gli assistenti amministrativi

- n. 1 incarico gestione registro elettronico (accreditamento, assegnazione materie, implementazione azioni) e gestione caselle poste(attivazione , disattivazione, aggiornamento mail list,) accessi area riservata: 1 unità € 600
- n. 1 incarico Gestione Amministrazione Trasparente 1 unità € 250

per i collaboratori scolastici

Si prevedono per i collaboratori della scuola dell'infanzia che non hanno l'ex art.7 n. 12 incarichi per:

n. 5 scuola dell'infanzia: cura e assistenza igiene personale, assistenza alunni DVA, primo soccorso.

n. 7 Scuola primaria: cura e assistenza igiene personale, assistenza alunni DVA, primo soccorso.

Il rimanente personale della scuola dell'infanzia svolge tali mansioni all'interno dei compiti attribuiti dal riconoscimento ex art. 7.

Art. 12 NORME TRANSITORIE E FINALI Clausola di salvaguardia finanziaria.

1. In caso di sfioramento rispetto ai budget previsto per ogni attività verrà operata una riduzione in proporzione.
2. Qualora residuassero dei fondi rispetto ad alcune attività , essi potranno essere utilizzati per compensare sfioramenti rispetto ai budget previsti, nel limite della dotazione del comparto e solo per le attività previste in contrattazione e adeguatamente autorizzate.

La proposta di contratto viene sottoscritta il giorno 24-11-23 alle ore 14,00

per la PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Luca Amore

Per la PARTE SINDACALE

RSU

Luca Mando Vito P...

SINDACATI TERRITORIALI

FLC CGIL.....

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNAL SCONFSAL

GILDA.....

FONDO ISTITUTO 23-24- COMPONENTE DOCENTI

COLLABORATORI e STAFF ORGANIZZATIVO

Staff organizzazione e valutazione	docente
collaboratore con funzioni vicarie e coordinamento primaria	1 unità
collaboratore-coordinamento media	1 unità
coordinamento infanzia	1 unità
Funzioni strumentali	

Collaboratori	docente	totale
collaboratore con funzioni vicarie e coordinamento primaria	1 unità	1.700,00
collaboratore-coordinamento media	1 unità	850,00
		2.550,00

Incarico (compensi forfettari)	docenti		totale
coordinamento infanzia	1		1.200,00
Referenti di plesso con già incarichi di coordinamento proprio ordine di scuola	2		600,00
Referenti plesso	6		4.900,00
Referenti sicurezza	9		2.250,00
Tutor	19		5.700,00
Coordinatori classe sec. 1^-2^	11		3.850,00
Coordinatori classe sec. 3^	6		2.280,00
Coordinatori dipartimenti secondaria	5		500,00
Coordinatori interclasse primaria	15		2.500,00

Incarico/commissione (compensi orari)	docenti	ore	totale
Commissione sostenibilità- ambiente	7	70	1.365,00
Referenti materiali sito	6	90	1.755,00
Referenti informatica e tecnologie	5	100	1.950,00
Referenti laboratori scientifici	2	30	585,00
Referente bullismo e CYBERBULLISMO	1	10	195,00
Referente legalità	1	10	195,00
Referenti biblioteca	5	175	3.470,00
Animatore digitale	1	30	585,00
Gruppo di lavoro e-policy	5	100	1.950,00
Rally Matematico	3	60	1.170,00
Fondo per sopraggiunte attività		a consuntivo	2.000,00
Open day / orientamento		a consuntivo	1.300,00
Team digitale	4	60	1.170,00
Ore eccedenti da FIS			4.329,39
Attività di formazione			9.420,01
Ore aggiuntive di insegnamento		a consuntivo	2.658,52
TOTALE			57.877,92

TOTALE FIS DOCENTI

60.427,92

57877,92

AREA	docente	compenso
Coordinamento area DVA DSA BES	1 unità	1.200,00
Coordinamento area Stranieri	1 unità	1.000,00
Coordinamento area valutazione-autovalutazione	1 unità	1.300,00
Coordinamento area orientamento	1 unità	1.000,00
TOTALE		4.500,00

ORE ECCEDENTI complessive

€ 7.000,00

Handwritten notes:
 Vittoria P...
 Lorena...
 Alessandra...

FONDO ISTITUTO 23-24- COMPONENTE ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI

Attività	personale	n. ore max	compenso	totale
ore a straordinario	a consuntivo			1.500,00
intensificazione collega assente	a consuntivo			1.517,00
fotocopie	1 primaria Ce	forfettario	275,00	1.250,00
	1 second. Ce	forfettario	225,00	
	1 infanzia Ce	forfettario	100,00	
	1 primaria GI	forfettario	250,00	
	1 second. Gi	forfettario	200,00	
	1 primaria BO	forfettario	125,00	
	1 Infanzia BO	forfettario	75,00	
riconoscimento lavoro straordinario sistemazione archivi o secondaria svolto nell'a.s. 2022-23	2 unità			1.000,00
Piccola manutenzione plessi istituto	1 unità	forfettario	900,00	900,00
TOTALE				6.167,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Attività	personale			totale
ore a straordinario	A consuntivo			1.270,00
intensificazione collega assente	2 unità			600,00
Gestione convocazioni. Personale-MAD	1 unità			400,00
Attività gestione timbrature / presenze-intensificazioni-straordinari-recuperi personale ATA	1 unità			600,00
coordinamento area personale settembre- dicembre	1 unità			480,00
coordinamento area personale gennaio- giugno	1 unità			720,00
Gestione sito web , pubblicazioni	1 unità			400,00
TOTALE				4.470,00

TOTALE FIS ATA 10.637,00

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI

INCARICHI SPECIFICI	personale	compenso	totale
Assistenza alla persona	5 unità infanzia	200	2.400,00
	7 unità primaria		
TOTALE			2.400,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

INCARICHI SPECIFICI	personale	compenso	totale
Gestione registro elettronico (accreditamento, assegnazione materie, implementazione azioni) e gestione caselle poste(attivazione , disattivazione, aggiornamento mail list,) accessi area riservata	1 unità		600,00
Gestione Amministrazione Trasparente	1 unità		250,00
TOTALE			850,00

Vittori Pirelli Louisa Scuderi

Agnes Mad