



Istituto Comprensivo Statale di Certosa di Pavia

P.zza Falcone e Borsellino, 4 – 27012 Certosa di Pavia – Telefono 0382 92 57 46

C.F. 96039190184 – C.U. UFEQVV www.scuolecertosa.edu.it –

pvic806004@pec.istruzione.it – pvic806004@istruzione.it

ICS -CERTOSA DI PAVIA

Prot. 0000768 del 15/01/2025

II-10 (Uscita)

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA del Direttore dei servizi generali e amministrativi **CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025** (Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;

VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO l'ipotesi di CCNL – comparto scuola – triennio economico 2019/2021, sottoscritto il 14 luglio 2023;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente e ATA;

VISTA la nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 del MIM – Dipartimento per l'organizzazione dell'innovazione digitale - Direzione Generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche – con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, attività complementari di educazione fisica, per l'anno scolastico 2024/2025;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto redatta dal Dirigente Scolastico, coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente siglata in data 15/01/2025 prot. N°768

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2024/2025 sono di seguito dettagliate:

Modulo I	La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
----------	---

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	L.D.	L.S.
	Numero punti erogazione	15.481,18	20.543,52
	Posti titolari	33.237,45	44.106,09
a	TOTALE	48.718,63	64.649,61
	FUNZIONI STRUMENTALI		
	Quota base	1.152,25	1.529,04
	Quota complessità	462,26	613,42
	Quota spettante per docenti	2.993,70	3.972,64
b	TOTALE	4.608,21	6.115,10
	INCARICHI SPECIFICI		
	Quota spettante per addetti	3.451,91	4.580,68
c	TOTALE	3.451,91	4.580,68
	ORE ECCEDENTI	3.153,10	4.184,16
d			
	Attività' compl. ed. fisica	961,27	1.275,60
e			
	Aree a rischio ed a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	944,88	
f			
	Valorizzazione del personale scolastico in base Legge del 27/12/19 n° 160 comma 249 (art.88 CCNL 29/11/2007)	13.788,49	18.297,32

Sezione II - Risorse variabili

Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio – economie a.s.2023/24	944,83
economie a.s.2023/24 - FIS	15.581,85
Incarichi Specifici economia 23/24	310,07
Attività sportiva economia 23/24	5.350,19
TOTALE	22.186,94

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Economie 23-24	Assegnazione 2024-25	Totale risorse 2024-25
FIS	15.581,85	52.600,20	68.182,05 * di cui * Indennita` di Direzione Dsga € 7.121,52 * quota spettante al sostituto del Dsga (previsione) € € 585,30
VALORIZZAZIONE MERITO	//	13788,49	13788,49
RISORSE CONTRATTABILI			74.263,72

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Nessuna

Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del Fondo per lacontrattazione integrativa
------------------	---

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Economie 23-24	Assegnazione 2024-25	Totale risorse 2024-25
ATTIVITA' SPORTIVA	5350,19	961,27	6311,46
FONDI AFPI-AARR	944,83	//	944,83
FUNZIONI STRUMENTALI	5,76	4.608,21	4613,97
INCARICHI SPECIFICI ATA	310,07	3.451,91	3761,98
ORE ECCEDENTI	1930,96	3.153,10	5.084,06
RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE			3181,07

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2024/25 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (C.C.N.L. SCUOLA)	//
Attività aggiuntive di insegnamento (C.C.N.L. SCUOLA)	1.800,00
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (C.C.N.L. SCUOLA)	//
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (C.C.N.L. SCUOLA)	//
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	2.550.00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	43.434,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	6.311,46
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.600,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	944,83
Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti	5.084,06

QUOTE FIS - PERSONALE DOCENTE (A)

Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	13.788,49
Risorse formazione personale	3.409,08
TOTALE	17.197,57

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2024/25 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	7.121,52
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	585,30
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	4.370,00

QUOTE FIS – PERSONALE ATA (B)

Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.750,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	4912,00
TOTALE	8.120,00

PERSONALE SCOLASTICO: DOCENTE E ATA (C)

Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione

Quota merito	Quota formazione	Quota FIS
13.788,49	3.181,07	3.409,08
	Totale	20.378,64

Sezione III – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere Generale (copertura e selezione)

Le risorse del Fondo relative all'allegata contrattazione integrativa d'istituto dettagliatamente definite nel modulo I sezione I "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità" e sezione II "risorse variabili", trovano ampia copertura e perfetta corrispondenza con i vincoli di destinazione. I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell' Offerta Formativa. La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA è proporzionale alle unità di personale rilevate dall'Organico di Diritto. Tale disponibilità è desunta dall'assegnazione con nota n° 36704 del 30/09/2024 e dalle economie disponibili nell'immediato e costituite dagli acconti certificati MIM e dalle risorse già disponibili. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 138 di cui n. 111 docenti e n. 27 ATA + dsga.

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Modulo III	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
-------------------	---

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema di contabilizzazione e impiego delle risorse prevede la gestione della maggior parte delle risorse mediante il servizio SPT del MEF che consente in ogni momento dell'anno di totalizzare i pagamenti e di verificare l'effettiva disponibilità delle risorse autorizzate in accordo con il MIM, quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (lordo dipendente)

Rispetto all'utilizzo del solo Fondo d'Istituto relativo all'anno precedente si è registrata una economia contrattuale pari a € 15.581,85 da destinare all'incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo per il corrente anno.

a.s. 2023/24		
Fondo contrattato finalizzato (Ld)	Fondo pagato (Ld)	Differenza (economie) (Ld)
77.204,91	61.622,80	15.581,85

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La verifica delle disponibilità finanziarie assegnate all'istituto scolastico per la gestione mediante il servizio SPT del MEF sono visualizzabili sul portale SIDI del MIM con riferimento ai periodi settembre/dicembre e gennaio/agosto di ciascun anno scolastico.

Le economie vengono quantificate dal MIM al termine dell'esercizio finanziario e riassegnate, secondo le originarie destinazioni, per l'esercizio successivo.

La verifica delle disponibilità finanziarie aggiuntive assegnate direttamente per il programma annuale di competenza sono possibili mediante visualizzazione in ogni momento dell'anno delle effettive assegnazioni/erogazioni (con corrispondenti accertamenti ed emissioni di reversali) e delle corrispondenti variazioni di entrata e uscita.

Pertanto, considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Certosa di Pavia, li 15/1/2025

Il Direttore S.G.A
Firmato digitalmente da:
Foti Fernanda
Firmato il 15/01/2025 16:53
Seriale Certificato: 3887711
Valido dal 01/10/2024 al 01/10/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

