



**Istituto Comprensivo Statale di Certosa di Pavia**  
P.zza Falcone e Borsellino, 4 – 27012 Certosa di Pavia  
Telefono 0382 92 57 46 – [www.scuolecertosa.edu.it](http://www.scuolecertosa.edu.it)  
[pvic806004@pec.istruzione.it](mailto:pvic806004@pec.istruzione.it) - [pvic806004@istruzione.it](mailto:pvic806004@istruzione.it)

**PROPOSTA DI  
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
CRITERI DI GESTIONE DEL  
“FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA” 2024-25**

**Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell’istituzione scolastica “IC Certosa di Pavia”.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l’anno scolastico 2024-25
3. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

**Art. 2 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto**

La verifica dell’attuazione della contrattazione collettiva integrativa d’istituto, se richiesta da una delle parti, può aver luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l’ultimo giorno dell’anno scolastico di riferimento.

**TITOLO PRIMO – FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA**

**Art. 3- Risorse**

La risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre 2024.-agosto 2025 (come da nota MIUR 36704 del 30-09-2024 per la retribuzione accessoria è così definita ( lordo dipendente):

- € 4.608,21 per l’attivazione delle funzioni strumentali all’offerta formativa
- € 3,452,91 per gli incarichi specifici del personale Ata
- € 3.153,10 per le ore eccedenti l’orario settimanale d’obbligo , effettuate in sostituzione di colleghi assenti
- € 52.600,20 gli stanziamenti del Fondo dell’Istituzione scolastica
- € 961,27 per le attività complementari di educazione fisica
- € 13.788.49 valorizzazione merito

Descrizione	Economie 23-24	Assegnazione 2024-25	Totale risorse 2024-25
FIS	15581,85	52600,20	68182,05 * di cui * Indennità di Direzione Dsga € 7.121,52 * quota spettante al sostituto del Dsga (previsione) € € 585,30
VALORIZZAZIONE MERITO	//	13788,49	13788,49
RISORSE CONTRATTABILI			<b>70.854,62</b>

*Allen*

*Leopoldo*

*Vittorio*

SOMME FINALIZZATE destinate ad attività NON CONFLUENTI NEL FONDO DI ISTITUTO CONTRATTABILE

Descrizione	Economie 23-24	Assegnazione 2024-25	Totale risorse 2024-25
ATTIVITA' SPORTIVA	5350,19	961,27	6311,46
FONDI AFPI-AARR	944,83	//	944,83
FUNZIONI STRUMENTALI	5,76	4.608,21	4613,97
INCARICHI SPECIFICI ATA	310,07	3.451,91	3761,98
ORE ECCEDENTI	1930,96	3.153,10	5.084,06
RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE			3181,07

#### Art. 4- Finalizzazione risorse del FIS

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività, l'efficienza e la qualità del servizio scolastico, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 5- Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, con esclusione di quelle dedicate, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione Scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ata.

Accantonato il fondo di riserva del 5% pari a € 3.409,10, le risorse contrattabili sono pari a € 70.854,62 di cui € 57.066,15 FIS e € 13.788,49 VALORIZZAZIONE MERITO.

Si concorda nel destinare la somma di valorizzazione merito al riconoscimento della formazione (fuori orario di servizio) eccedente le 80 ore per il personale docente come di seguito illustrato:  
da 10 a 20 ore : 300€

oltre le 20 ore : 400 €

Per il personale Ata per le ore di formazione svolte al di fuori dell'orario di servizio:

Collaboratori scolastici oltre le 10 ore: 200 €

Amministrativi oltre le 10 ore : 250€

Il personale Ata potrà prendere metà ore a recupero. In tal caso la somma prevista sarà dimezzata.

Somma totale destinata al riconoscimento della formazione: € 16.969,56 (3181,07 + 13788,49)

In caso di sfioramento della somma si decurterà in modo proporzionale per ciascun addetto.

La quota FIS di € 57.066,15 viene suddivisa, in proporzione all'organico per categoria (139 docenti, 27 ata).

**Quota docenti:**  $57066,15/166 \cdot 139 = 47784$

**Quota Ata:**  $57066,15/166 \cdot 27 = 9282$

*Handwritten signatures and initials:*  
Aler  
Ligia M...  
R...  
V...

### Art.6 – Accesso al Fis

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'art.3 il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
  - a. collaboratori del Dirigente
  - b. supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo (figure di presidio ai plessi, particolari incarichi)
  - c. supporto alla didattica (coordinatori di classe, commissioni di lavoro ecc.)
  - d. supporto all'organizzazione della didattica;
  - e. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curricolare ed extracurricolare
  - f. attività di insegnamento
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA:
  - a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti
  - b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica
  - c. prestazioni oltre l'orario

### Art. 7 PERSONALE DOCENTE

**Sono riconosciuti i seguenti compensi:**

#### COMPENSI FORFETTARI

- Collaboratori del Dirigente :
  - collaboratore con esonero parziale e con funzioni vicarie compenso forfettario pari € 1.700,00
  - secondo collaboratore compenso forfettario pari a € 850,00
- Referenti di plesso con già incarico di collaboratore: 20 ore cadauno
- Coordinamento scuole infanzia 1 unità compenso forfettario pari a € 1.200,00
- Coordinatori classe scuola secondaria si riconosce un compenso pari a h 20 h cadauno (classi 1^ e 2^) e h 22 h cadauno (classi 3^)
- Altri referenti di plesso : budget forfettario € 500 per referenti plessi fino a 2 classi, €700 per referenti plessi fino a 5 classi, €1000 per referenti plessi oltre 5 classi
- Coordinatori dipartimenti scuola secondaria si riconosce un compenso pari a €100 cadauno
- Coordinatori interclasse scuola primaria : compenso pari a € 250 cadauno per coordinatori due/tre classi e € 100 per coordinatori unica classe
- Referenti per la sicurezza dei plessi : compenso pari a € 200,00 cadauno per plessi con più di 2 sezioni , € 100 plessi con fino a 2 sezioni
- Docenti tutor quota pari a €400 per ogni docente seguito.

#### COMPENSI IN BASE ALLE ORE EFFETTIVAMENTE SVOLTE E DOCUMENTATE

- Referenti informatica e tecnologie : compenso fino a 20 h cadauno
- Referenti laboratori scientifici : compenso fino a 15 h cadauno
- Referenti progetto biblioteca : compenso fino a 35 ore cadauno a consuntivo
- Membri del team digitale : compenso fino a 10 h cadauno
- Referenti raccolta gestione materiale per pubblicazione sito e pagina Facebook fino a 12 h cadauno
- Animatore digitale : compenso fino a 40 h
- Referente Bullismo e Cyberbullismo : compenso fino a 10 h
- Referente Legalità : compenso fino a 10 h
- Gruppo E-Policy compenso orario fino a ore complessive 40
- Gruppo lavoro Revisione PTOF e Rav : compenso orario fino a ore complessive 96
- Partecipazione ad open day , campus orientamento, attività di continuità con alunni  
Importo max € 2500
- Progetto Inglese scuola dell'infanzia :ore aggiuntive di insegnamento svolte al di fuori orario di servizio Importo max € 1800

*Acc*  
*Dep. Me. G.*  
*Pr. G.*  
*U. G.*

- Partecipazione ad incontri di correzione per Rally matematico max 20 ore complessive

I docenti incaricati di funzione strumentale percepiscono un compenso individuale sulla base del lavoro progettato e svolto

AREA	docente	compenso
Coordinamento area DVA DSA BES	1 unità	1.200,00
Coordinamento area Stranieri	1 unità	1.000,00
Coordinamento area valutazione-autovalutazione	1 unità	1.300,00
Coordinamento area orientamento- continuità	1 unità	1.100,00
<b>TOTALE</b>		<b>4.600,00</b>

Ad ogni docente, in possesso di nomina da parte del Dirigente scolastici, viene corrisposto un compenso per le ore effettuate e risultanti dai verbali depositati agli atti, fino al massimo delle ore previste.

Ai referenti di commissione e ai docenti di Funzione strumentale non compete alcun compenso per la partecipazione a gruppi di lavoro relativi alla propria Area e/o previsti nell'incarico.

In caso di stanziamento non sufficiente in alcuni articoli e di eccedenza in altri, si procederà per compensazione.

### **Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica**

Il budget sopra indicato sarà utilizzato per retribuire ore di docenza per l'avvio di laboratori di Italiano L2 e di laboratori finalizzati alla valorizzazione della motivazione e al recupero / consolidamento delle competenze nei plessi di scuola Primaria e Secondaria di primo grado.

### **Art. 8 PERSONALE ATA**

I criteri per l'attribuzione delle competenze accessorie sono:

- quantificazione oraria (straordinari)
- quantificazione forfetaria (incarichi specifici)
- svolgimento del compito previsto
- compatibilità con le ore previste dal Fondo d'Istituto

1. Per il riconoscimento di ore aggiuntive per la sostituzione dei colleghi assenti e per eventuali straordinari non recuperati si stabilisce una quota massima di € 2.970,00 (pari a 100 h per i collaboratori e a 100 h per gli assistenti)

***Ogni collaboratore scolastico che garantisce la pulizia del reparto del collega assente, esercita la facoltà di scegliere tra l'intensificazione della propria attività o mediante l'effettuazione di ore di lavoro straordinario.***

2. E' riconosciuto un importo lordo giornaliero di €. 15,00 al personale che nel plesso assume un maggior carico di lavoro dovuto alla pulizia serale del reparto del collega assente non sostituito (tra le assenze si considera anche lo spostamento del collega in altra sede per l'intera giornata). In alternativa il collaboratore potrà effettuare un'ora di straordinario per effettuare la pulizia serale.

*All*

*Capo*

*Vito*

3. L'ufficio chiederà la collaboratore , nella giornata di assenza del collega, la scelta tra intensificazione o straordinario. L'ufficio registrerà la scelta del dipendente.

### **MAX utilizzabile per intensificazione € 1.000,00**

4. Ai collaboratori scolastici che effettuano il servizio di fotocopie per la didattica è riconosciuto un compenso forfetario, per plesso, calcolato in modo proporzionale in base al numero delle classi. Il finanziamento complessivo per queste attività è fissato in **1.020,00 € ( 20 € a classe/sezione) .**

5. per la gestione del materiale di pulizia e di primo soccorso si riconosce al collaboratore individuato per ciascun plesso la somma di € 150, 00 cadauno . Per i plessi con solo una sezione ( scuola infanzia Guinzano-Giussago) si riconosce la somma di € 80 cadauno per un totale di € 1.210,00-

6. Per gli assistenti amministrativi si riconosce un compenso forfetario per le seguenti attività e unità:

- attività gestione timbrature / presenze-intensificazioni-straordinari-recuperi personale ATA/1 unità € 600,00
- attività di coordinamento area personale 1 unità € 800,00
- gestione piattaforma PAGO-Pa 1 unità € 300,00
- supporto area contabile 1 unità € 500,00
- gestione iscrizioni alunni e supporto famiglie 2 unità € 220,00 complessivo
- gestione pubblicazioni 1 unità € 200,00

Per l'intensificazione del lavoro del collega assente si riconosce una quota di € 15 giornaliera per il personale individuato sulla base della disponibilità per un importo massimo complessivo di € 400,00.

8. I compensi calcolati in modo forfettario, saranno proporzionati alle effettive presenze in servizio. Per ogni mese di assenza del personale le quote calcolate saranno ridotte di 1/10. Nel conteggio non sono calcolate le assenze per ferie e per legge 104.

Gli importi si intendono lordo dipendente.

### **Art.9 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti, gli obiettivi assegnati e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

### **Art.10 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Il tetto massimo di ore recuperabili con riposi compensativi è fissato in n. 35 ore.

Qualora le risorse finanziarie, a consuntivo delle ore di straordinario effettivamente svolte dal personale, non fossero sufficienti per la remunerazione, l'ufficio inviterà il personale a formulare domanda di recupero mediante riposo compensativo.

### **Art.11 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art.54 del CCNL 2019 da attivare nella istituzione scolastica.

Aut  
L. M. S.  
V. P.

Tali incarichi comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:

- esigenze specifiche dell'amministrazione riferite all'utenza
  - professionalità specifica
  - disponibilità agli interventi

Il compenso per incarichi specifici viene erogato in modo proporzionale ai giorni di effettivo servizio, solo nel caso in cui le assenze superino i 30 giorni (dal 16<sup>a</sup> giorno si considera mese)

Gli incarichi attribuibili sono:

**per gli assistenti amministrativi**

n. 1 incarico gestione registro elettronico (accreditamento, assegnazioni materie..), gestione caselle posta docenti ed Ata, accessi area riservata. 1 unità € 700,00

**per i collaboratori scolastici**

- n. 8 incarichi di assistenza e cura per igiene personale ad alunni con disabilità grave :

n. 4 unità c/o la scuola primaria di Certosa

n. 3 unità c/o la scuola primaria di Giussago

n. 1 unità c/o la scuola secondaria di Giussago

quota complessiva € 2.400,00 ( cad. 300,00)

- n. 1 incarico al collaboratore scolastico che si rende disponibile all'effettuazione di piccoli interventi di manutenzione nei plessi del proprio Comune e di altri Comuni si riconosce un compenso forfettario annuale di euro **650,00**.

**TITOLO SECONDO -**

**NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Art.12 - Clausola di salvaguardia finanziaria.**

1. In caso di sfioramento rispetto ai budget previsto per ogni attività verrà operata una riduzione in proporzione.
2. Qualora residuassero dei fondi rispetto ad alcune attività, essi potranno essere utilizzati per compensare sfioramenti rispetto ai budget previsti, nel limite della dotazione del comparto e solo per le attività previste in contrattazione e adeguatamente autorizzate.

Il contratto viene sottoscritto il giorno <sup>4/12/2024</sup> ..... alle ore <sup>14.15</sup> .....

per la PARTE PUBBLICA  
Il Dirigente Scolastico .....

*Luigi Amadori*

Per la PARTE SINDACALE  
RSU .....

*Vittorio P...*

*Leopoldo M...*

.....

SINDACATI TERRITORIALI

FLC CGIL.....

CISL SCUOLA .....

SNAL SCONFSAL .....

GILDA.....

**FONDO ISTITUTO 24-25- RIEPILOGO DOCENTI**

**COLLABORATORI e STAFF ORGANIZZATIVO**

Staff organizzazione e valutazione	docente
collaboratore con funzioni vicarie e coordinamento primaria	1 unità
collaboratore-coordinamento media	1 unità
coordinamento infanzia	1 unità
Funzioni strumentali	

Collaboratori	docente	Compenso forfettario
collaboratore con funzioni vicarie e coordinamento primaria	1 unità	1700
collaboratore-coordinamento media	1 unità	850
		<b>2.550,00</b>

Incarico/commissione	docenti	n. ore	compenso	totale
coordinamento infanzia	1	//	//	1.200,00
Referenti di plesso con già incarichi di coordinamento proprio ordine di scuola	2	40	19,25	770,00
Referenti plesso	6	//	//	4.900,00
Referenti sicurezza	9	//	//	1.600,00
Tutor	27	//	//	10.800,00
Referenti materiali sito e pagina facebook	6	72	19,25	1.386,00
Referenti informatica e tecnologie	5	100	19,25	1.925,00
Coordinatori classe sec. 1^ - 2^	10	200	19,25	3.850,00
Coordinatori classe sec. 3^	5	110	19,25	2.117,50
Coordinatori dipartimenti secondaria	5	//	//	500,00
Coordinatori interclasse primaria	15	//	//	3.000,00
Referenti laboratori scientifici	2	30	19,25	577,50
Referente bullismo e CYBERBULLISMO	1	10	19,25	192,50
Referenti legalità	1	10	19,25	192,50
Referenti biblioteca	5	175	19,25	3.368,75
Animatore digitale	1	40	19,25	770,00
Gruppo di lavoro e-policy	4	40	19,25	770,00
Rally Matematico	a consuntivo	20	19,25	385,00
Partecipazione ad open day , campus orientamento, attività di continuità con alunni	a consuntivo			2.500,00
Gruppo lavoro Revisione PTOF e Rav	a consuntivo	96	19,25	1.848,00
Progetto inglese infanzia	a consuntivo			1.800,00
Team digitale	4	40	19,25	770,00
<b>TOTALE</b>				<b>45.222,75</b>

**TOTALE FIS DOCENTI**

**47.784,00**

45222,75  
45222,75

AREA	docente	compenso
Coordinamento area DVA DSA BES	1 unità	1.200,00
Coordinamento area Stranieri	1 unità	1.000,00
Coordinamento area valutazione-autovalutazione	1 unità	1.300,00
Coordinamento area orientamento- continuità	1 unità	1.100,00
<b>TOTALE</b>		<b>4.600,00</b>

**ORE ECCEDENTI**

**5.084,06**

**FONDO ISTITUTO 24-25 ATA**

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

Attività	personale	n. ore max	compenso	totale
ore a straordinario	a consuntivo	100	13,75	1.375,00
intensificazione collega assente	a consuntivo			1.000,00
	1 primaria Ce	forfettario	220,00	
	1 second. Ce	forfettario	160,00	
	1 infanzia Ce	forfettario	80,00	

*Acil*  
*Leonardo*

*Umani Pr W*

fotocopie	1 primaria GI	forfettario	220,00	1.020,00
	1 second. Gi	forfettario	140,00	
	1 primaria BO	forfettario	100,00	
	1 infanzia GIU-GUI	forfettario	40,00	
	1 Infanzia BO	forfettario	60,00	
gestione magazzino pulizia e primo soccorso	9 unità		1.210,00	1.210,00
<b>TOTALE</b>				<b>4.605,00</b>

#### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Attività	personale	n. ore max	compenso	totale
ore a straordinario	A consuntivo	100	15,95	1.595,00
intensificazione collega assente	A consuntivo			400,00
Attività gestione timbrature / presenze-intensificazioni-straordinari-recuperi personale ATA	1 unità			600,00
Coordinamento area personale	1 unità			800,00
Gestione piattaforma PAGO-PA	1 unità			300,00
Supporto area contabile	1 unità			500,00
Gestione iscrizioni alunni e supporto famiglie	2 unità			220,00
Gestione pubblicazioni	1 unità			200,00
<b>TOTALE</b>				<b>4.615,00</b>

**TOTALE FIS ATA 9.220,00**

**INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA**

#### COLLABORATORI SCOLASTICI

INCARICHI SPECIFICI	personale	compenso	totale
Assistenza alla persona con grave disabilità	4 unità primaria Certosa	300 cad-	2.400,00
	3 unità primaria Giusago		
	1 unità secondaria Giusago		
Piccola manutenzione plessi istituto	1 unità	forfettario	650,00
<b>TOTALE</b>			<b>3.050,00</b>

#### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

INCARICHI SPECIFICI	personale	compenso	totale
Gestione registro elettronico (accreditamento, assegnazione materie, implementazione azioni) e gestione caselle poste (attivazione, disattivazione, aggiornamento mail list,) accessi area riservata	1 unità		700,00
<b>TOTALE</b>			<b>700,00</b>

*Handwritten signatures and initials:*  
 Top: A vertical signature.  
 Middle: A signature that appears to read "Leg. M. B. B.".   
 Bottom: A signature that appears to read "Vittorio F. W.".